



Parco delle Madonie

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 167 DEL 04 DIC. 2018

Oggetto: Presa atto circolare prot. 60878 del 30/05/2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica della Regione Sicilia.

IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;
VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

DETERMINA

- 1) Approvare l'allegata proposta di determinazione
- 2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

- 3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni



Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



Federparchi



AG 210

SENSI

LETO SPAN

U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Proposta di determinazione

Oggetto: Presa atto circolare prot. 60878 del 30/05/2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica della Regione Sicilia.

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto l'art. 33, comma 3 della legge 104/92, in base al quale il dipendente, pubblico o privato, che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado, qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

Il sopraccitato art. 33, prevede, altresì, che il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona in situazione di gravità, che il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo o secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anche essi affetti da patologia invalidanti o siano deceduti o mancanti;

Visto l'art. 3 bis della medesima legge, il quale stabilisce che *“Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 per assistere persona in situazione di handicap grave, residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 chilometri rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio, o altra documentazione idonea, il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito”*;

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, ed in particolare l'art. 47, comma 6. che stabilisce che *“le assenze di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili*;

Viste le indicazioni fornite dal Dipartimento funzione pubblica relativamente alla fruizione di detti permessi con le circolari n. 194963 del 21/12/2010, n. 182748 del 14/12/2011, n.187139 del 21/12/2011, nonché la circolare n. 4181 del 30/01/2014, acquisita al prot dell'Ente al n. 344 del 5/2/2014, che prevedeva l'istanza annuale per l'assistenza a soggetti in condizione di handicap grave con la relativa concessione del permesso rilasciato annualmente ;

Vista la nota prot. 16 Dir del 13/2/2014;

Vista la circolare prot 5990 del 18/1/2017 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica della Regione Sicilia, diramata con nota del direttore 26 dir del 10/2/2017, con le direttive in ordine alla fruizione permessi ex art. 33 legge 104/92 e secondo cui *“i suddetti permessi possono essere fruiti nel numero di tre giorni mensili, anche frazionabile in ore, per un contingente massimo previsto dal CCRL di lavoro (18 ore)”*.

Pertanto, nei casi in cui il dipendente fruisce del beneficio in giorni, essendo la giornata lavorativa di 6,30 ore o di 10,00 ore il martedì (n.d.r), le ore eccedenti dovranno essere recuperate nelle ore pomeridiane dei giorni di presenza”.

Vista la circolare prot. 60878 del 30/05/2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica della Regione Sicilia, che revoca la precedente circolare 5990 del 18/01/2017 che viene integralmente sostituita dall'ultima;

Visto che in base all'ultima circolare prot. 60878/2018, relativamente alla richiesta annuale dei permessi (cd. rinnovo), di cui alla legge 104/92, *laddove non siano mutati i requisiti che abbiano dato luogo la riconoscimento del diritto di fruire di detti permessi, il dipendente può continuare a fruirne previa presentazione di una dichiarazione sostitutiva attestante il permanere della sussistenza dei requisiti previsti dalla legge, senza più allegare la documentazione già prodotta all'Amministrazione in sede di prima autorizzazione;*

Visto che in tutti gli atti di riconoscimento alla fruizione dei benefici di che trattasi dei dipendenti che ne hanno diritto, rilasciati da questo Ente, hanno scadenza con l'anno solare in corso e che per continuare a fruirne debbono presentare nuova istanza per il rinnovo dell'autorizzazione;

Tutto ciò premesso e considerato;

Si sottopone al Direttore
l'approvazione della seguente proposta di determinazione.

- 1) Le premesse fanno parte integrante della presente determinazione;
- 2) Prendere atto della circolare prot. . 60878 del 30/05/2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica della Regione Sicilia che revoca la precedente circolare 5990 del 18/01/2017 che viene integralmente sostituita dall'ultima;
- 3) Dare atto che, relativamente alla richiesta annuale dei permessi retribuiti ex art. 33, comma 3 della legge 104/92 (cd. rinnovo), *laddove non siano mutati i requisiti che abbiano dato luogo la riconoscimento del diritto di fruire di detti permessi, il dipendente può continuare a fruirne previa presentazione di una dichiarazione sostitutiva attestante il permanere della sussistenza dei requisiti previsti dalla legge, senza più allegare la documentazione già prodotta all'Amministrazione in sede di prima autorizzazione;*
- 4) Dare atto che tutti gli atti il cui riconoscimento alla fruizione di detti benefici che decadono alla fine dell'anno 2018, si intendono tacitamente rinnovati, previa presentazione da parte dei dipendenti che ne hanno diritto, di una dichiarazione sostitutiva attestante il permanere dei requisiti previsti dalla predetta legge 104/92;
- 5) Onerare i dipendenti a comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni previste per fruire di tali permessi.

Petralia Sottana, 4/12/2018

Il Funzionario Direttivo
(V. Librizzi)

Il Responsabile U.O.B. n. 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.

Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore

(Dott. Peppuccio Bonomo)